



Das BTZ ist zweifach zertifiziert:



Job sofort  
Emsland 2015

Maßnahme zur Aktivierung  
und beruflichen Eingliederung

Lingen und Meppen

### Teilnehmer und Zuweisung

- ✓ Für 8 Wochen - danach neue Gruppe.
- ✓ Mindestens 10, maximal 20 TN
- ✓ Täglich je drei Zeitstunden Anwesenheitspflicht (vormittags oder nachmittags) = 4 UE
- ✓ Ausgeschiedene / vermittelte TN werden wieder aufgefüllt (Mindestgruppengröße 12 TN)
- ✓ Die ausgeschiedenen TN gehen mit einer Empfehlung des BTZ-Coach zurück an das Fallmanagement.

### Schulungsorte

- ✓ BTZ in Lingen
- ✓ BTZ in Meppen

### Ansprechpartner

#### BTZ in Lingen

**Kai Schubert**

Tel. 0591 97304 62

eMail schubert@btz-handwerk.de

#### BTZ in Meppen

**Laura Pas | Julia Wagener**

Tel. 05931 9814 15 | 9814 12

eMail pas@btz-handwerk.de  
wagener@btz-handwerk.de

#### BTZ in Lingen

Berufsbildungs- und Technologiezentrum  
(BTZ) des Handwerks GmbH  
Beckstr. 19 | 49809 Lingen

Telefon 0591 97304 0

Fax 0591 97304 19

eMail verwaltung@btz-handwerk.de

Homepage www.btz-handwerk.de

Weiterer Standort: Beckstr. 22

#### BTZ in Meppen

Berufsbildungs- und Technologiezentrum  
(BTZ) des Handwerks GmbH  
Nagelshof 71-75 | 49716 Meppen

Telefon 05931 9814 0

Fax 05931 9814 50

eMail verwaltung@btz-handwerk.de

Homepage www.btz-handwerk.de

## Inhalte

- ✓ Eigenständiges erkunden eigener Möglichkeiten und Fähigkeiten (mit pädagogischer Unterstützung).
- ✓ Selbstständiges Arbeiten der Kunden - Kunden werden als „Bewerber“ betrachtet.
- ✓ Stärkung der Eigenverantwortung und Gruppendynamik.
- ✓ Arbeitsmarktnahe Kunden, die einen Antrag auf ALG II stellen, erhalten unmittelbar das Angebot an „Job sofort“ teilzunehmen
- ✓ Einbindung des AG-Service des Jobcenter Emsland

## Maßnahmeziele

- ✓ Schneller und gezielter zurück ins Arbeitsleben
- ✓ Bei der Betreuung der Kunden wird der Fokus auf sie selbst gelegt. Nach dem Motto: „Es ist Ihr Job einen Job zu finden“; bis wann und wo.

## Zielgruppe

Arbeitsmarktnahe Neukunden des Jobcenter  
Freiwillige Teilnahme an der Gruppenmaßnahme

## Ablauf

Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen sind gefordert, ihre vorhandenen individuellen Fähigkeiten einzusetzen und tatkräftig innerhalb der maximal 8-wöchigen Maßnahmezeit eine Beschäftigung zu suchen. Speziell geschulte Mitarbeiter des BTZ leisten hierbei Hilfestellung, zeigen mögliche alternative Bewerbungsstrategien auf und helfen den Kunden konkret dabei, bisherige Hindernisse auf dem Weg in die Arbeit zu erkennen und zu beseitigen. Die Teilnehmer treffen sich, um gemeinsam Bewerbungsunterlagen zu erarbeiten und sich auf Vorstellungsgespräche vorzubereiten. Der BTZ-Trainer ist jederzeit ansprechbar und coacht die Gruppe. Gleichwertig ist der Austausch in der Gruppe. Vorschläge von anderen Teilnehmern werden leichter angenommen. Die Maßnahme ist durch individuelle Teilnahmemöglichkeiten sehr flexibel. Die Kunden werden vom Coach ermuntert, neue Wege zu gehen und sie neugierig zu machen. Praxis in den BTZ-Werkstätten ist nicht vorgesehen; in Ausnahmefällen sind 1-2 Tage „Orientierung“ möglich. Grundlage von Job-sofort ist die Methode des Selbstvermittlungskoachings (SVC). Diese wurde im Rahmen eines Modellprojektes in NRW als Aktivierungsmethode ALG II-Beziehende entwickelt.

## Modul 1

### Die Reisegruppe Einstieg und Ziel

(Dauer: 1 Woche)

- ✓ Einführung in die Maßnahme,
- ✓ Vorstellung und Kennenlernen,
- ✓ Individuelle Entwicklung einer Vision,
- ✓ Individuelles Finden eines Mottos,
- ✓ Methoden: Einzel- und Gruppenübungen, Visualisierungen, Arbeitsblätter.

## Modul 2

### Orientierung und Profiling

(Dauer: 3 Wochen)

- ✓ Erinnerungen erschließen und Erfolgsgeschichten auswerten,
- ✓ Motivationstraining,
- ✓ Kommunikationstraining,
- ✓ Erschließen von Eigenschaften und Wissen/Interessen erkunden,
- ✓ Rahmenbedingungen ermitteln: Mobilität und Flexibilität/Vereinbarkeit Familie und Beruf.

Als Leitinstrument für dieses Modul wird der Talentkompass NRW benutzt. Hierin werden die Ergebnisse der einzelnen Unterrichtseinheiten notiert und in einem Kompass festgehalten.



## Modul 3

### Den Weg bahnen - Ressourcen nutzen und stärken

(Dauer: 1 Woche für die Einführung der Arbeitsweise, ansonsten bei Bedarf)

- ✓ Bestimmen der persönlichen Ressource,
- ✓ Bearbeiten der Ressource und dann stärken der Ressource,
- ✓ Lösungswege finden,
- ✓ Bewerbungsstrategie festlegen und „Bewerberordner“ erstellen

## Modul 4

### Netze knüpfen - Haupt- und Nebenwege zum Job erschließen und gleichzeitig Fähigkeiten trainieren

(Dauer: 3 Wochen)

- ✓ Lernen Gespräche zu planen, zu führen und diese auch steuern und auszuwerten
- ✓ Bewerbungstraining
- ✓ Übung von Vorstellungsgesprächen